Jurnal Akuntansi dan Bisnis (Akuntansi) Vol 5, No.2, Oktober 2025, pp. 491-495
p-ISSN : 2808-9022 (print)
e-ISSN : 2798-1789 (online)
http://journal.politeknik-pratama.ac.id/index.php/JIAB ■ page 491

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KETERLIBATAN PERSONAL DAN PARTISIPASI MANAJEMEN TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA ASSALAAM HYPERMARKET

Aprilia Eka Putri[1], Bambang Widarno[2]
[1]Universitas Slamet Riyadi
Jl. Sumpah Pemuda No. 18, Kota Surakarta, Jawa Tengah 57136, e-mail: apriliaep99@gmail.com
[2]Universitas Slamet Riyadi
Jl. Sumpah Pemuda No. 18, Kota Surakarta, Jawa Tengah 57136, e-mail: bwidarnozoom@gmail.com

ARTICLE INFO

Article history:

Received 21 July 2025
Received in revised form 22 October 2025
Accepted 31 October 2025
Available online 31 October 2025

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of human resource competence, personal involvement, and management participation on the effectiveness of accounting information systems. The research object is conducted at Assalaam Hypermarket, and the type of data used is quantitative data. The sample used comprises 64 respondents. The sampling technique is carried out using the Purposive Sampling method.. Data analysis techniques include descriptive tests, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis tests, hypothesis tests, and model accuracy tests. The results of this study indicate that Human Resource Competence has a negative and insignificant effect, Personal Involvement, Management Participation has a positive and significant effect on the Effectiveness of Accounting Information Systems.

Keywords: ***Human Resource Competence, Personal Involvement, Management Participation, Effectiveness of Accounting Information Systems.***

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, keterlibatan personal dan partisipasi manajemen terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Objek penelitian dilakukan pada Assalaam Hypermarket, jenis data yang digunakan yaitu data kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 64 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Purposive Sampling.* Teknik analisis data dilakukan dengan teknik uji deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji ketepatan model. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh negatif dan tidak signifikan, Keterlibatan Personal, Partisipasi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.

Kata Kunci: **Kompetensi Sumber Daya Manusia, Keterlibatan Personal, Partisipasi Manajemen, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.**

1. PENDAHULUAN

Penerapan sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan nilai kepada pengguna yang akan berdampak pada kinerja perusahaan secara keseluruhan. Sistem informasi akuntansi (SIA) memiliki peran yang sangat krusial dalam menunjang keberhasilan operasional perusahaan retail. Dalam lingkungan bisnis retail yang

Received July 21, 2025; Revised October 22, 2025; Accepted October 31, 2025

kompetitif dan dinamis, perusahaan harus mampu mengelola ribuan transaksi harian, memantau pergerakan persediaan, dan menghasilkan laporan keuangan yang akurat secara real-time.

Fenomena efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA) di era digital saat ini mencerminkan pergeseran signifikan dalam cara perusahaan mengelola dan memanfaatkan data keuangan Romney *et al.,* (2019). Dengan kemajuan teknologi, SIA telah bertransformasi dari sistem manual yang rentan terhadap kesalahan manusia menjadi sistem otomatis yang mampu memberikan informasi *real-time*. Hal ini, memungkinkan perusahaan untuk meningkatkan akurasi laporan keuangan, mempercepat proses pengambilan keputusan, dan meningkatkan transparansi dalam laporan. Misalnya, penggunaan perangkat lunak berbasis *cloud* memungkinkan akses data dari berbagai lokasi, sehingga para pengguna sistem informasi akuntansi dapat berkolaborasi lebih efektif dan responsif terhadap perubahan pasar.

Penelitian ini akan dilakukan di Assalaam Hypermarket, sebuah pusat perbelanjaan di Kartasura, Sukoharjo. Perusahaan ini telah menggunakan sistem informasi akuntansi berbasis komputer untuk menunjang kegiatan pencatatan transaksi keuangan, pengelolaan persediaan dan pelaporan keuangan. Namun, perusahaan masih mengalami kendala seperti kesalahan input data, kesalahan pencatatan transaksi dan keterlambatan laporan keuangan. Berdasarkan kondisi lapangan, peneliti memandang bahwa Assalaam Hypermarket merupakan lokasi yang tepat untuk meneliti pengaruh kompetensi sumber daya manusia, keterlibatan personal, dan partisipasi manajemen terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Objek penelitian ini difokuskan pada karyawan yang terlibat dalam sistem informasi akuntansi guna mengetahui sejauh mana faktor-faktor tersebut berkontribusi terhadap efektivitas sistem yang berjalan.

2. KAJIAN TEORITIS

2.1. Teori *Technology Acceptance Model* (TAM)

Merupakan pengembangan dari teori sebelumnya, yaitu Teori Tindakan Rasional (Reasoned Action Theory/TRA) yang dikembangkan oleh Davis Davis (1989). TAM menjadi salah satu kerangka teori yang paling banyak dikutip untuk mempelajari adopsi berbagai teknologi de Luna et al. (2018) TAM, sebuah teori yang menjelaskan bagaimana sistem pengguna informasi menerima dan menggunakan teknologi, menggunakan "manfaat yang dirasakan" dan "kemudahan penggunaan yang dirasakan" sebagai dasar untuk menerima atau menolak teknologi tertentu Tahar et al. (2020).

3. HIPOTESIS

3.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Kompetensi SDM dapat berkontribusi pada persepsi pandangan individu mengenai manfaat (perceived usefulness) dan kemudahan (perceived ease of use) dalam penggunaan teknologi. Semakin tinggi kompetensi SDM dalam menggunakan teknologi, semakin besar kemungkinan mereka untuk melihat teknologi sebagai alat yang bermanfaat dan mudah digunakan (Purwantoro, 2019). Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Paranoan et al., 2019), Wijaksana et al. (2020), Putri & Nurhayati (2021), serta Hendrawan (2022), mengatakan bahwa kompetensi sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

H1: Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Assalaam Hypermarket

3.2. Pengaruh Partisipasi Manajemen Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Partisipasi manajemen dalam memberikan dukungan berfungsi sebagai pedoman mengenai komitmen dan dukungan terhadap semua sumber daya yang dibutuhkan oleh perusahaan Sitinjak (2023). Penelitian Pantonwu et al (2018), Pardani dan Damayanthi (2018), dan Agustina & Sari (2020) menyatakan bahwa bahwa partisipasi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

H3: Partisipasi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Assalaam Hypermarket

3.3. Pengaruh Keterlibatan Personal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Kemampuan teknis individu dapat diartikan sebagai keterampilan pengguna sistem informasi dalam mengoperasikan komputer, baik dari sisi perangkat lunak maupun perangkat keras, untuk mengolah data menjadi informasi yang berkualitas dan dapat diandalkan. Semakin tinggi tingkat kemampuan teknis pengguna informasi akuntansi, maka kinerja sistem informasi akuntansi akan semakin meningkat (Dewi et al., 2021). Penelitian Baskara dan Wirajaya (2019), Dewi et al., (2021), Mumpuni & TKDW, (2018), Anggarini et al., (2021) mengatakkan bahwa keterlibatan personal berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

H2: Keterlibatan Personal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Assalaam Hypermarket.

p-ISSN: 2808-9022 e-ISSN: 2798-1789

4. METODOLOGI PENELITIAN

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data primer. Data kuantitatif yang didukung dan disajikan dalam bentuk angka (Sugiyono, 2022). Data kuantitatif bertujuan untuk membuat gambar tentang suatu keadaan secara objektif yang menggunakan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data tersebut serta penampilan dan hasilnya. Keseluruhan populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Assalaam Hypermarket yang berjumlah 193 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 64 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Purposive Sampling* dan diuji dengan menggunakan aplikasi SPSS Versi 25.

5. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Instrumen Penelitian

Seluruh item kuesioner pada variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1), Keterlibatan Personal (X2), Partisipasi Manajemen (X3) dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Y) telah diuji. Uji Validitas menunjukkan uji signifikansi dengan nilai signifikansi *p-value* < 0,05, maka semua item kuesioner variabel efektivitas sistem informasi akuntansi valid. Selain itu, Uji Reliabilitas dengan menunjukkan nilai *Cronbach's Alpha* > 0,60 untuk semua variabel, yaitu X1 (0,661), X2 (0,810), X3 (0,774), Y (0,896). Dengan demikian, instrument penelitian ini dapat dikatakan reliabel dalam mengukur variabel yang diteliti.

4.2 Teknik Analisis Data

Dalam penelitian ini, model regresi telah lolos uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinearistas, uji autokorelasi, uji heterokedastitas dan uji normalitas. Berikut adalah tabel analisis regresi linier berganda.

Tabel 1

Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients[a]					
	Unstandardized Coefficients		*Standardized Coefficients*		
Model	*B*	*Std. Error*	*Beta*	*t*	*Sig.*
(Constant)	2.369	3.379		.701	.486
KompetensiSDM	-.072	.104	-.063	-.696	.489
Keterlibatan Personal	.210	.095	.222	2.201	.032
Partisipasi Mnj	.686	.111	.615	6.188	.000
F Hitung					23,269
F Sig					0,000
R^2					0,538
Adjusted R^2					0,515
a. Dependent Variable: EfektivitasSIA					

Sumber: Data Primer, 2025

Tabel 1 diperoleh Persamaan Regresi:

$Y = 2.369 + (-0,072)\ X_1 + 0,210\ X_2 + 0,686\ X_3 + e$

Hasil perhitungan tabel 1 menunjukkan hasil F hitung 23,269 dengan nilai signifiansi (*p-value*) sebesar 0,000 < 0,05 maka Ho ditolak dan Ha diterima, artinya model yang digunakan sudah tepat. Hasil menunjukkan bahwa koefisien determinasi (Adjusted R2) untuk model ini adalah sebesar 0,515, artinya besarnya sumbangan pengaruh variabel independen X1 (Kompetensi Sumber Daya Manusia), X2 (Keterlibatan Personal) dan X3 (Partisipasi Manajemen) secara simultan terhadap Y (Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi) sebesar 51,5%. Sisanya (100% - 51,5%) = 48,5% dipengaruhi oleh variabel lain seperti Pemanfaatan Teknologi, Tingkat Pendidikan, Pengetahuan Manajer, Pelatihan dan Pengalaman Kerja.

4. Pembahasan

4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. Hal ini dapat dijelaskan melalui perspektif TAM bahwa dalam lingkungan retail yang sudah mature dan memiliki sistem yang user-friendly, kompetensi teknis individual mungkin tidak lagi menjadi faktor pembatas utama karena sistem telah dirancang untuk dapat digunakan oleh pengguna dengan berbagai tingkat kompetensi.

Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Paranoan et al. (2019), Wijaksana et al. (2020), Putri & Nurhayati (2021), serta Hendrawan (2022) yang menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Madyatika et al (2022) yang menyatakan bahwa tidak adanya pengaruh signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.

4.2 Pengaruh Keterlibatan Personal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterlibatan Personal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. Sejalan dengan teori *Technology Acceptance Model* (TAM), bahwa keterlibatan personal berfungsi sebagai faktor eksternal yang memperkuat hubungan antara persepsi kegunaan dan kemudahan penggunaan dengan sikap positif terhadap teknologi, sebagaimana dijelaskan dalam kerangka teori TAM. dalam konteks TAM menjelaskan bahwa karyawan yang terlibat aktif dalam proses implementasi akan mengembangkan persepsi kegunaan dan kemudahan penggunaan yang lebih tinggi, sehingga signifikansi statistik yang diperoleh memperkuat validitas teoretis TAM dalam konteks penelitian ini.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Baskara dan Wirajaya (2019), (Dewi et al., 2021) (Mumpuni & TKDW, 2018) yang menyatakan bahwa keterlibatan personal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.

4.3 Pengaruh Partisipasi Manajemen Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Partisipasi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. Sejalan dengan teori *Technology Acceptance Model* (TAM), bahwa partisipasi manajemen memiliki dampak yang lebih besar terhadap efektivitas SIA, yang sejalan dengan proposisi TAM bahwa dukungan organisasi menjadi faktor eksternal yang sangat kritis dalam menciptakan lingkungan yang mendukung adopsi teknologi. Dalam konteks TAM, partisipasi manajemen yang tinggi meningkatkan persepsi kegunaan sistem karena karyawan melihat komitmen organisasi terhadap teknologi tersebut, sekaligus meningkatkan persepsi kemudahan penggunaan melalui penyediaan sumber daya yang memadai untuk pelatihan dan dukungan teknis. Pada hasil penelitian ini juga mengkonfirmasi bahwa strategi implementasi teknologi yang melibatkan partisipasi aktif manajemen akan menghasilkan outcome yang optimal dalam konteks penerimaan dan adopsi teknologi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Sitinjak, 2023) Pantonwu et al (2018), Pardani dan Damayanthi (2018), dan Agustina & Sari (2020) yang menyatakan bahwa adanya pengaruh positif signifikan terdahap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan tentang kompetensi sumber daya manusia, keterlibatan personal dan partisipasi manajemen terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada Assalaam Hypermarket yaitu, Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Assalaam Hypermarket. Keterlibatan Personal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Assalaam Hypermarket. Partisipasi Manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Assalaam Hypermarket..

Saran

Berdasarkan pembahasan dan simpulan yang telah dipaparkan dari hasil penelitian, peneliti mengemukakan saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan penelitian lebih lanjut diharapkan dapat memperluas cakupan dengan melibatkan lebih banyak responden dan dapat memperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif. Kemudian penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain yang belum diteliti yang diduga berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi dan bagi perusahaan diharapkan bisa menjadikan hasil penelitian ini sebagai bahan evaluasi agar melakukan perbaikan supaya kedepannya lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

Agustina, F., & Sari, D. P. P. (2020). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi. *Prosiding Seminar Nasional …*, 36–48.

Alalwan, A. A., Baadullah, A., Rana, N. P., Tamilmani, K., & Dwivedi, Y. K. (2018). Examining Adoption of Mobile Internet in Saudi Arabia: Extending TAM with Perceived Enjoyment, Innovativeness and Trust. *Technology in Society*, *55*, 100–110. https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2018.06.007

Davis, F. D. (1989). Perceived usefulness, perceived ease of use, and user acceptance of information technology. *MIS Quarterly: Management Information Systems*, *13*(3), 319–339. https://doi.org/10.2307/249008

p-ISSN: 2808-9022 e-ISSN: 2798-1789

de Luna, I. R., Liébana-Cabanillas, F., Sánchez-Fernández, J., & Muñoz-Leiva, F. (2018). Technological Forecasting & Social Change Mobile payment is not all the same : The adoption of mobile payment systems depending on the technology applied. *Technological Forecasting & Social Change*, *146*(2019), 931–944. https://doi.org/10.1016/j.techfore.2018.09.018

Dewi, N. M. A. K., Arizona, I. P. E., & Ernawatiningsih, N. P. L. (2021). Pengaruh Keterlibatan personal Sistem Informasi Akuntansi, Kemampuan Teknik Personal, Kecanggihan Teknologi Informasi, dan Peran Pengawas Internal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi. *Jurnal Kharisma*, *3*(1), 391–402.

Hasnanto, G., & Gunawan, H. (2020). The Effect Of Participation Management And Accounting Information Systems Understanding On Employee Performance By Competence Auditor As Moderating Variabel In Public Accountant Office. *Management and Science Proceedings)*, *01*(1), 237–244. http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH

Irmawati, & Amelia, S. (2023). *Peran Sistem Informasi Akuntansi dalam Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Proses Bisnis di Perusahaan Retail*.

Karmita, F. (2015). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi*. Universitas Hasanuddin.

Madyatika, I. D. A. T., Arizona, I. P. E., & Ernawatiningsih, N. P. L. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Tingkat Pendidikan, dan Keterlibatan personal Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Tembuku. *Jurnal Kharisma*, *4*(3), 123–133.

Mumpuni, Y. P., & TKDW, Y. (2018). Manajemen Puncak dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta). *ADVANCE*, *5*(2), 20–27.

Nurdin, A. M. (2020). *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi dan Partisipasi Manajemen Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Menurut Perspektif Ekonomi Islam*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

Nurwahyuni, S. (2020). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi* [Universitas Hasanuddin]. https://doi.org/10.46576/bn.v6i2.3516

Paranoan, N., Trandirerung, C. J., & Paranoan, A. (2019). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akun Nabelo: Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*, *2*(1), 181–196.

Puspitasari, N. (2022). *Pengaruh Keterlibatan personal, Kemampuan Teknis, Kecanggihan Teknologi dan Kepuasan Pengguna Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi (Studi di PT BPR Semeru)*. Universitas Islam Indonesia.

Putri, N. P. H. N. (2023). *Pengaruh Skill, Pengalaman Kerja, Kompleksitas Tugas, Kecanggihan Teknologi Informasi dan Partisipasi Manajemen Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Marga*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2011). *Accounting Information Systems Edition 12*. Pearson Education.

Sari, K. A. D. P., Suryandari, N. N. A., & Putra, G. B. B. (2021). Pengaruh pemanfaatan teknologi, keterlibatan personal, kemampuan teknik pemakai, pengalaman kerja dan jabatan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. *Jurnal Kharisma*, *3*(1), 11–21.

Sitinjak, M. (2023). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Kelian Mitra Karya. *Reliable Accounting Journal*, *2*(2), 11–26. https://doi.org/10.36352/raj.v2i2.528

Suprihati, & Kristiyanti, L. (2021). *Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi dalam Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi PT Indah Yatama Air Cargo Jateng*. *22*(01), 8–19.

Tahar, A., Riyadh, H. A., Sofyani, H., & Purnomo, W. E. (2020). Perceived Ease of Use , Perceived Usefulness , Perceived Security and Intention to Use E-Filing : The Role of Technology Readiness *. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, *7*(9), 537–547. https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no9.537

Venkatesh, V., & Davis, F. D. (2000). Theoretical extension of the Technology Acceptance Model: Four longitudinal field studies. *Management Science*, *46*(2), 186–204. https://doi.org/10.1287/mnsc.46.2.186.11926

Widhawati, A., & Damayanthi, I. G. A. E. (2018). Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, *24*, 1301. https://doi.org/10.24843/eja.2018.v24.i02.p18