

## SISTEM INFORMASI MANAJEMEN STATUS KARYAWAN BERBASIS WEB SECARA ONLINE PADA PT KAYU SENGON INDUSTRI

**Jaka Afid Daya**<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Universitas Stekom e-mail: [jakaafid@gmail.com](mailto:jakaafid@gmail.com)

---

### ARTICLE INFO

Article history:

Received 28 April 2021

Received in revised form 5 Mei 2021

Accepted 20 Mei 2021

Available online 1 Juni 2021

---

### ABSTRACT

The very rapid development of information technology can meet various human activities and needs, computers are able to provide the effectiveness of a good life for humans, advances in communication tools in the third millennium have made it easier to obtain information from various sources for various interests, especially in various decision-making within companies. That is why it is felt the importance of managing information in an integrated manner in every company organization. This information system provides facilities for entering employee data, printing employee data, evaluating employees and also additional information such as information on employee schedules, registration mechanisms, employee updates, and appointment of position status. Users who will access this application include permanent employees or employees who are still on contract status, web users, and administrators. The design of an employee data management system will be built using SAW, implemented using the PHP (Hypertext preprocessor) programming language and MySQL for database management.

**Keywords:** Information system, Employee Data Management, SAW PHP, MySQL.

---

### Abstrak

Perkembangan Teknologi Informasi yang sangat pesat dapat memenuhi berbagai aktifitas dan kebutuhan manusia, Komputer mampu memberikan efektifitas kehidupan yang baik bagi manusia, Kemajuan alat komunikasi pada milenium ketiga semakin mempermudah perolehan informasi dari berbagai sumber untuk berbagai kepentingan, terutama dalam berbagai pengambilan keputusan didalam perusahaan. Itulah sebabnya sangat dirasakan pentingnya mengelola informasi secara terintegrasi pada setiap organisasi perusahaan. Sistem Informasi ini menyediakan Fasilitas untuk menginput data karyawan, Pencetakan data Karyawan, penilaian karyawan dan juga Informasi - informasi tambahan seperti, Informasi jadwal karyawan, Mekanisme pendaftaran, Update Karyawan, dan Pengangkatan status jabatan. User yang akan mengakses aplikasi ini antara lain karyawan tetap ataupun karyawan yang masih berstatus kontrak, user web, dan administrator. Perancangan sistem manajemen data karyawan akan

dibangun dengan menggunakan SAW, diimplementasikan menggunakan bahasa pemrograman PHP (Hypertext preprocessor) dan MySql untuk manajemen databasenya.

**Kata Kunci:** Sistem informasi, Manajemen Data Karyawan, SAW PHP, MySQL.

## 1. PENDAHULUAN

Di era globalisasi seperti sekarang ini akses terhadap informasi dapat dilakukan lebih mudah dengan menggunakan internet, hampir seperempat penduduk Indonesia menggunakan teknologi internet. Penerapan Teknologi internet banyak digunakan oleh perusahaan baik dalam bidang informasi, hukum, kesehatan, perbankan, perdagangan dan sebagainya. Penerapan teknologi internet mampu meningkatkan efisiensi sebuah perusahaan, baik untuk pengolahan data karyawan, jumlah karyawan, perubahan status karyawan dan sebagainya. Semakin meningkatnya jumlah karyawan pada suatu perusahaan semakin banyak pula data yang diolah. Untuk itu sebuah perusahaan memerlukan sebuah sistem informasi yang dapat membantu kinerja suatu perusahaan dan membantu manajemen dalam mengambil keputusan.

PT. Kayu Sengon Industri adalah sebuah perusahaan wood industrial baik kayu berupa balok maupun berupa log, memiliki 3 cabang di Bawen, Harjosari Bapang dan di Pringsurat Temanggung. Perusahaan ini bergerak dibidang pengolahan kayu mentah dari berupa log sampai kayu potongan balok menjadi sebuah papan berkualitas tinggi yang siap diekspor ke berbagai Negara seperti Jepang, China, Korea, Hongkong, Singapura, dan Australia. PT. Kayu Sengon Industri berdiri sejak tahun 2002 di Pringsurat Temanggung dan mulai berkembang hingga kini memiliki 3 cabang yang tersebar di wilayah Jawa Tengah, Bagi perusahaan karyawan adalah asset yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan baik di PT. Kayu Sengon Industri maupun diperusahaan diseluruh dunia tugas karyawan adalah memenuhi perintah dari atasan untuk mengerjakan kegiatan produksi maupun kegiatan pencatatan bagi perusahaan.

Sistem informasi yang dibentuk menggunakan bahasa pemrograman PHP dan jenis rancangan database menggunakan MySQL merujuk pada fenomena diatas laporan ini dibuat dengan meneliti pembuatan sebuah aplikasi sistem informasi berbasis web untuk sistem manajemen status karyawan pada perusahaan PT. Kayu Sengon Industri.

Sistem tersebut dirasa sangat dibutuhkan saat ini, karena dapat memberikan kemudahan dalam pengolahan data, pendaftaran karyawan, perubahan status jabatan karyawan secara online dan penyampaian informasi kepada karyawan secara cepat, maka dari itu, perencanaan yang tepat sangat perlu guna mencapai keberhasilan dalam membuat sebuah sistem informasi berbasis web dengan penambahan metode SAW. Dari uraian permasalahan di atas maka diambil judul "SISTEM INFORMASI MANAJEMEN STATUS KARYAWAN BERBASIS WEB SECARA ONLINE DI PT KAYU SENGON INDUSTRI BAWEN".

## 2. TINJAUAN PUSTAKA

### 2.1. Pengertian Sistem Informasi

Sistem informasi adalah suatu rangkaian informasi yang di dalamnya terdapat bagian-bagian yang berhubungan dan saling berketergantungan satu sama lain, mulai dari sub, subsub, subsubsub dan seterusnya sampai yang terkecil (Amsyah, 2005).

### 2.2. Pengertian Manajemen

Manajemen adalah sebuah proses planning (perencanaan), organizing (pengorganisasian), coordinating (pengkoordinasian), dan controlling (pengontrolan) semua sumber daya yang ada dan yang dimiliki dalam usaha mencapai tujuan bersama agar lebih efektif serta efisien. Dengan perencanaan yang matang dan terukur proses pencapaian tujuan akan sangat efektif. Begitu pula jika semua tugas dikerjakan secara benar, terorganisasi dengan baik dan sesuai dengan jadwal waktu yang telah direncanakan dan ditetapkan maka pekerjaan menjadi sangat efisien dalam mencapai tujuan (Griffin, 2009).

### 2.3. Pengertian Status

Jika dikelompokkan berdasarkan statusnya, karyawan dalam perusahaan dapat dibagi menjadi dua jenis kelompok karyawan yaitu karyawan tetap dan karyawan tidak tetap (Hasibuan, 2002).

#### **2.4. Pengertian Karyawan**

Karyawan adalah golongan masyarakat yang melakukan penghidupannya dengan bekerja dalam kesatuan organisasi baik kesatuan kerja pemerintah maupun kesatuan kerja swasta, Karyawan merupakan tenaga kerja jasmaniah maupun rohaniyah

#### **2.5. Pengertian Php**

PHP (Hypertext Preprocessor), merupakan bahasa pemrograman pada sisi server yang memperbolehkan programmer menyisipkan perintah-perintah perangkat lunak webserver (apache, IIS, atau apapun) akan dieksekusi sebelum perintah itu dikirim oleh halaman ke browser yang me-request-nya, contohnya adalah bagaimana memungkinkannya memasukkan tanggal sekarang pada sebuah halaman web setiap kali tampilan tanggal dibutuhkan. (Kevin, 2002).

#### **2.6. Pengertian Web**

Web adalah salah satu aplikasi yang berisikan dokumen-dokumen multimedia (teks, gambar, animasi, video) didalamnya yang menggunakan protocol HTTP (Hypertext Transfer Protocol) dan untuk mengaksesnya menggunakan perangkat lunak yang disebut browser (Arief, 2011).

#### **2.7. Pengertian Database**

Basis data (database) merupakan kumpulan dari data yang saling berhubungan (punya relasi) (Yakub : 2012).

#### **2.8. Pengertian MySQL**

MySQL adalah nama database server. Data base server adalah server yang berfungsi untuk menangani database. Database adalah suatu pengorganisasian data dengan tujuan memudahkan penyimpanan dan pengaksesan data. Dengan menggunakan MySQL, kita bisa menyimpan data dan kemudian data bisa diakses dengan cara mudah dan cepat (Abdul Kadir 2013).

#### **2.9. Pengertian Normalisasi**

Normalisasi merupakan salah satu cara pendekatan atau teknik yang digunakan dalam membangun desain logik basis data relation dengan menerapkan sejumlah aturan dan kriteria. Tujuan dari normalisasi adalah untuk menghasilkan struktur tabel yang normal dan baik (Jogiyanto, 2009).

#### **2.10. Pengertian ERD**

ERD ( Entity Relationship Diagram ) Model berisi ketentuan atau aturan khusus yang harus dipenuhi oleh isi database. Aturan terpenting adalah Mapping Cardinslites, yang menentukan jumlah Entity lainnya melalui Relationship-Set. (Wijayanto, 2013).

#### **2.11. Pengertian DFD**

Data flow diagram merupakan alat untuk membuat diagram yang serbaguna. Data flow diagram terdiri dari notasi penyimpanan (data store), proses (process), aliran data (flow data), dan sumber masukan (entity). (Yakub, 2012).

### **3. METODOLOGI PENELITIAN**

#### **3.1 Metode Pengembangan**

Metode penelitian R&D adalah metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan produk tertentu, dan menguji keefektifan produk tersebut. Produk tersebut tidak selalu berbentuk benda atau perangkat keras (hardware), seperti buku, alat tulis, dan alat pembelajaran lainnya. Akan tetapi dapat pula dalam bentuk perangkat lunak (software ). (Sugiyono, 2013 ).

Dalam pelaksanaan R & D, ada beberapa metode yang digunakan yaitu metode deskriptif, evaluative dan eksperimental. Metode penelitian deskriptif digunakan dalam penelitian awal untuk menghimpun data tentang kondisi yang ada. Metode penelitian awal untuk mengevaluasi proses ujicoba pengembangan suatu produk. Dan metode eksperimen digunakan untuk menguji kemampuan dari produk yang dihasilkan.

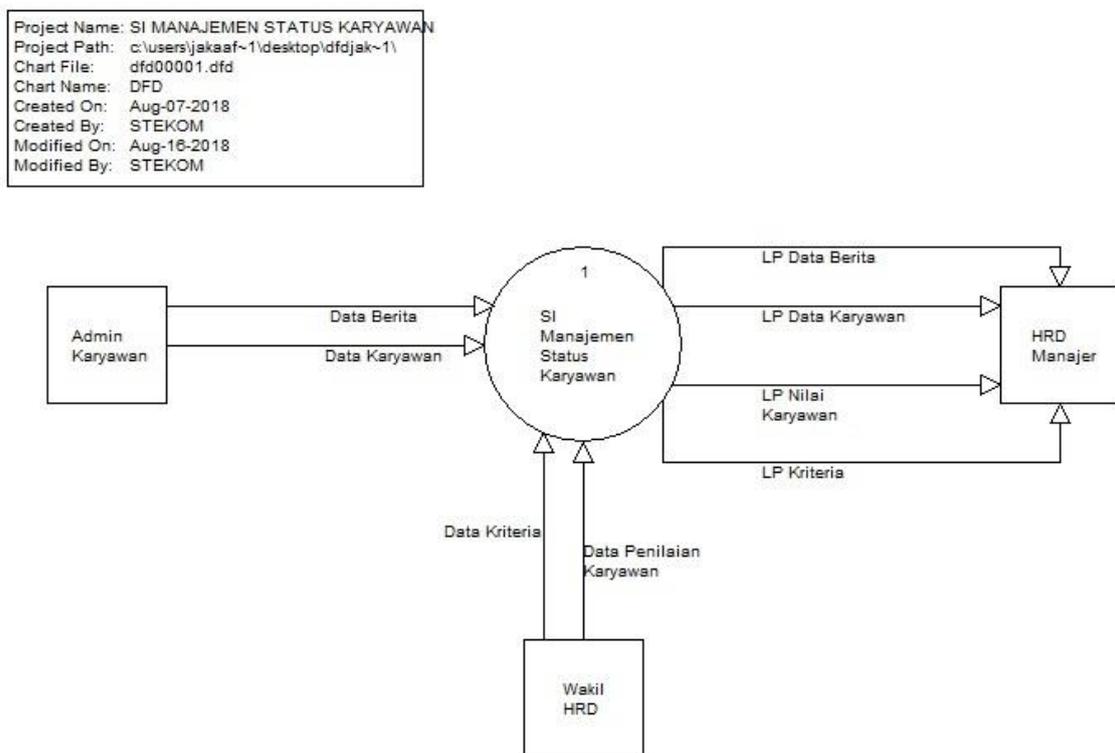
### 3.2 Prosedur Pengembangan

Berdasarkan kebutuhan perancangan sistem informasi manajemen status karyawan secara online di pt kayu sengon industry adalah sebagai berikut :

- 1) **Potensi dan Masalah**  
Tahap ini merupakan tahapan awal yaitu bagaimana potensi dan bagaimana dengan masalah-masalah yang ada untuk dapat diidentifikasi.
- 2) **Mengumpulkan Informasi dan Studi Literatur (Research and Information Collection)**  
Pada tahapan ini penulis mengadakan studi lapangan dan studi literatur, pada tahap studi lapangan penulis melakukan survey langsung ke objek penelitian yaitu PT Kayu Sengon Industri yang beralamatkan jl Soekarno Hatta Km 32 Bawen dan melakukan wawancara guna untuk mendapatkan informasi-informasi yang berkaitan dengan produk yang akan dikembangkan, wawancara dilakukan dengan wakil HRD. Pada tahap studi literatur ini penulis melakukan kajian-kajian teori dan penelitian sebelumnya yang berhubungan dengan sistem informasi Manajemen status karyawan, kajian tersebut adalah sebagai berikut:
  - a. **Studi Pustaka**  
Studi pustaka adalah teknik pengumpulan data mengenai informasi-informasi yang berkaitan dengan sistem informasi manajemen karyawan dari buku-buku, jurnal dan sumber informasi lainnya, seperti data yang sudah diolah yaitu hasil penelitian sebelumnya mengenai permasalahan yang serupa dan berhubungan dengan penelitian yang sedang peneliti lakukan.
  - b. **Observasi / Pengamatan Observasi / pengamatan**  
Penulis melakukan pengamatan untuk mendapatkan data sesuai dengan kebutuhan peneliti, observasi dilaksanakan pada bagian – bagian yang terkait dengan perancangan sistem informasi manajemen status karyawan pada bagian manajer HRD dan admin karyawan. Observasi adalah pengamatan langsung pada objek penelitian yang terkait mengenai kegiatan - kegiatan yang berhubungan dengan manajemen status karyawan.
  - c. **Wawancara**  
Teknik wawancara ini dilakukan untuk mengetahui hal – hal yang terkait atau berhubungan dengan penelitian secara mendalam dan detail. Wawancara dilakukan dengan pihak yang terkait yaitu bagian manajer HRD di PT Kayu Sengon Industri.
- 3) **Perencanaan (Planning)**  
Perencanaan dalam penelitian ini meliputi: merumuskan tujuan penelitian, memperkirakan hal-hal yang dibutuhkan dalam penelitian, merumuskan kualifikasi penelitian dan deskripsi komponen produk.
- 4) **Desain Produk (Develop Preliminary Form of Product)**  
Desain Produk dimaksudkan untuk merancang dan analisis data Setelah itu proses selanjutnya membuat rancangan DFD, Flowchart, dan Entity Relationship Diagram (ERD) dan desain form – form yang akan dikembangkan yaitu sistem informasi reservasi kamar hotel.
- 5) **Validasi Desain (Preliminary Field Testing)**  
Yaitu proses yang dilakukan untuk memvalidasi desain oleh penguji validasi produk apakah layak untuk dikembangkan atau masih perlu perbaikan.
- 6) **Perbaikan Desain (Main Product Revision)**  
Pada tahap ini dilakukan perbaikan desain – desain produk baik desain ERD, Flowchart, DFD maupun Form- form pada sistem yang akan dikembangkan seperti form karyawan, form penilaian dan lainnya.
- 7) **Uji coba Produk (Main Field Testing)**  
Pada tahap ini dilakukan pengujian produk pada awal yang dilakukan oleh pakar atau dosen pembimbing, uji validasi program atau produk ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana dengan produk yang dikembangkan layak untuk diterapkan atau tidak, masih adanya permasalahan apa tidak dengan produk yang akan dikembangkan.

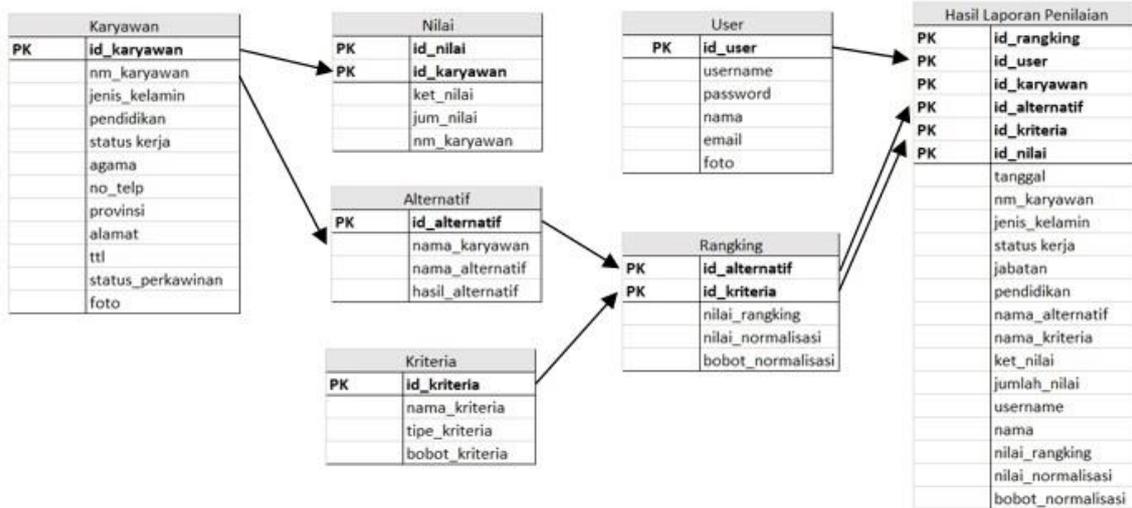
- 8) Uji coba Pemakaian (Operational Field Testing)  
Pada tahap ini program diajukan kepada pakar / penguji internal maupun eksternal .Uji coba produk akhir dilakukan setelah selesainya perbaikan-perbaikan pada produk yang dikembangkan dan apabila pada tahap uji coba produk akhir tidak perlu perbaikan lagi maka bisa dilanjutkan ke proses pembuatan produk masal.
- 9) Revisi Produk (Operational Product Revision)  
Pada tahap ini dilakukan perbaikan produk yang dikembangkan yaitu sistem informasi manajemen status karyawan setelah proses ujicoba produk dan pemakaian.
- 10) Pembuatan Produk Masal  
Pada tahap pembuatan produk masal ini yaitu suatu proses pembuatan produk yang dikembangkan yang nantinya dapat digunakan atau diterapkan

#### Diagram Konteks (Context Diagram)

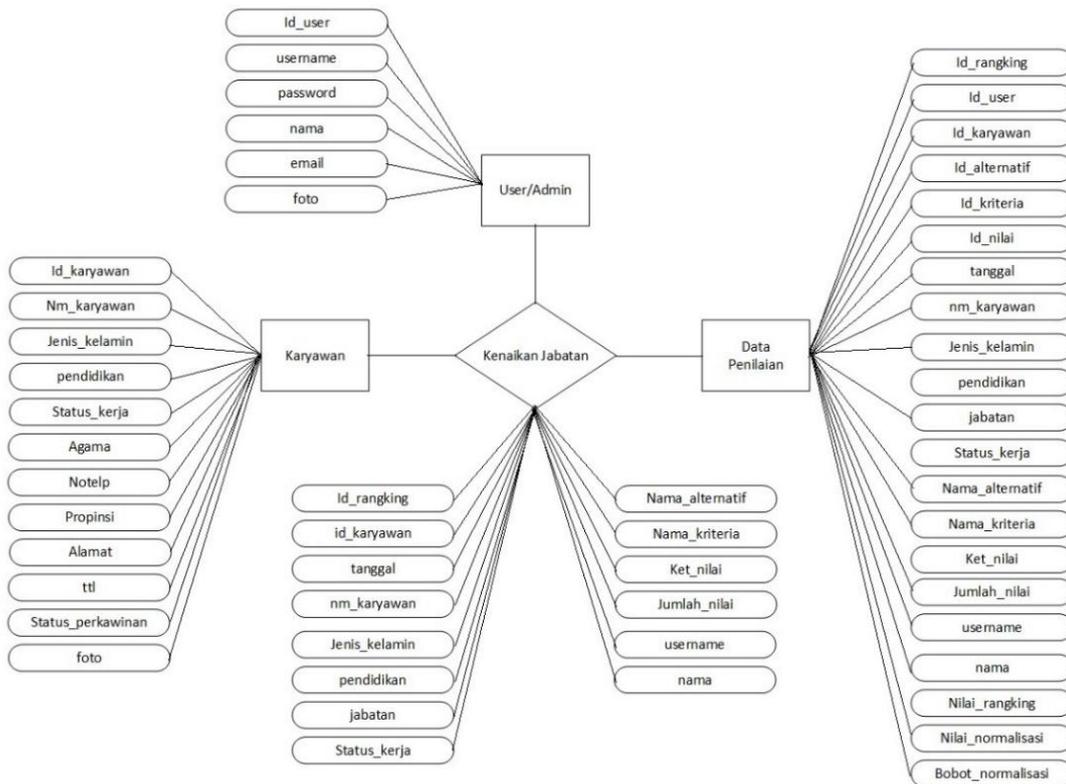


Gambar 3.1 Diagram Konteks (Context Diagram)

Tabel 3.1 Normalisasi



ERD (Entity Relational Diagram)



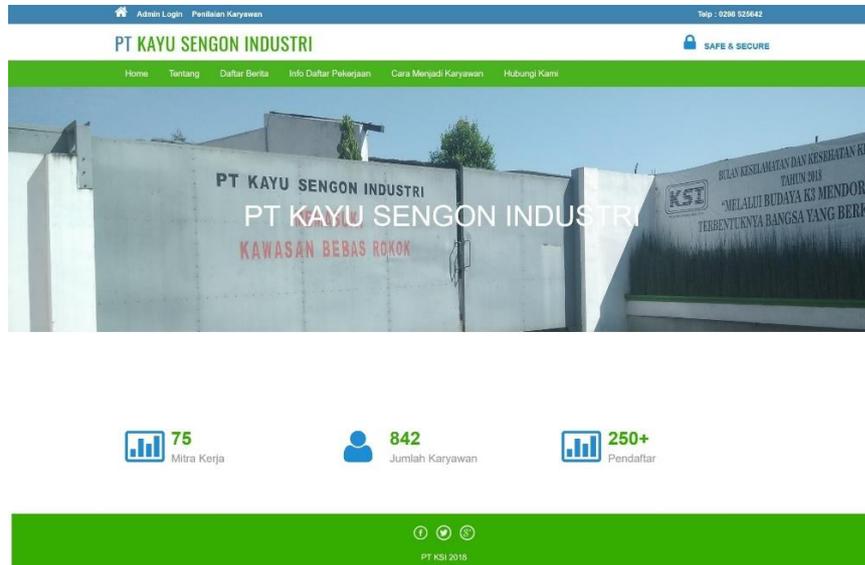
Gambar 3.2 ERD (Entity Relational Diagram)

**4. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Hasil dari penelitian ini berupa (software) Sistem Informasi yang mencatat data karyawan yang akan dilakukan penilaian untuk kenaikan status jabatannya dan memanfaatkan metode SAW sebagai sarana dalam merumuskan suatu manajemen status karyawan oleh manager, Hasil penelitian ini menggunakan Bahasa Pemrograman PHP, Mysql dan Macromedia Dreamweaver. Adapun Macromedia Dreamweaver dipakai untuk membangun interface atau form-form, PHP sebagai bahasa pemrograman yang digunakan dan Mysql untuk menampung databasenya.

#### 4.1 Beranda

Halaman Beranda merupakan halaman atau tampilan pertama ketika program dijalankan. Halaman ini berisikan sekilas tentang PT Kayu Sengon Industri didalam halaman beranda, Tampilan halaman beranda dapat dilihat pada gambar berikut ini :



Gambar 4.1 Halaman Beranda

#### 4.2 Tentang

Halaman tentang merupakan halaman yang berisikan mengenai PT Kayu Sengon Industri berisi gambar gedung PT Kayu Sengon Industri, struktur organisasi dan sejarah dari PT Kayu Sengon Industri. Tampilan halaman Tentang dapat dilihat pada gambar berikut ini :



Gambar 4.2 Halaman Tentang

### 4.3 Login Penilaian

Pada halaman ini admin akan diarahkan kemenu untuk penilaian karyawan yang berhak mendapatkan kenaikan status jabatan berikut tampilan dari form login penilaian karyawan :

**ADMIN PENILAIAN  
KARYAWAN**

Username

Username

---

Password

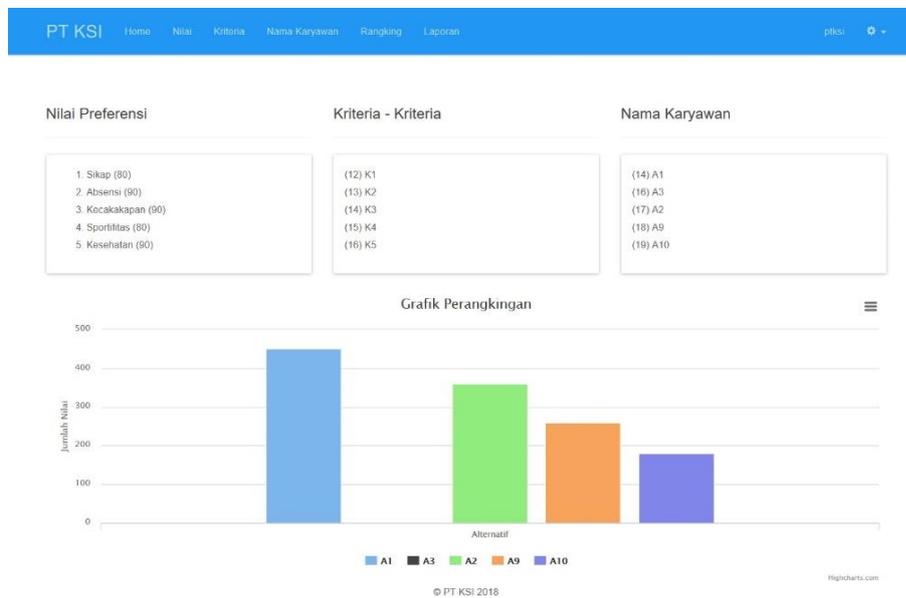
Password

---

Silahkan isi untuk Login

**LOGIN**

Gambar 4.3 Halaman Login Penilaian Karyawan



Gambar 4.4 Halaman Menu Penilaian Karyawan

#### 4.4 Form Nilai Karyawan

Form nilai karyawan berisi tentang data penilaian yang akan menjadi ukuran seberapa layak karyawan mendapatkan kenaikan status jabatan. Berikut tampilan form nya :

The screenshot shows a web interface for PT KSI. The main content area is titled 'Tambah Nilai Preferensi'. It contains two input fields: 'Keterangan Nilai' and 'Jumlah Nilai'. Below these fields are two buttons: 'SIMPAN' (Save) and 'KEMBALI' (Back). On the right side, there is a sidebar with the title 'Penjelasan Singkat Tentang PT KSI' and a paragraph of text describing the company. At the bottom of the sidebar, the company name 'PT KAYU SENGON INDUSTRI' is displayed. The footer of the page reads '© PT KSI 2018'.

Gambar 4.5 Form Input Nilai Karyawan

#### 4.5 Form Kriteria Karyawan

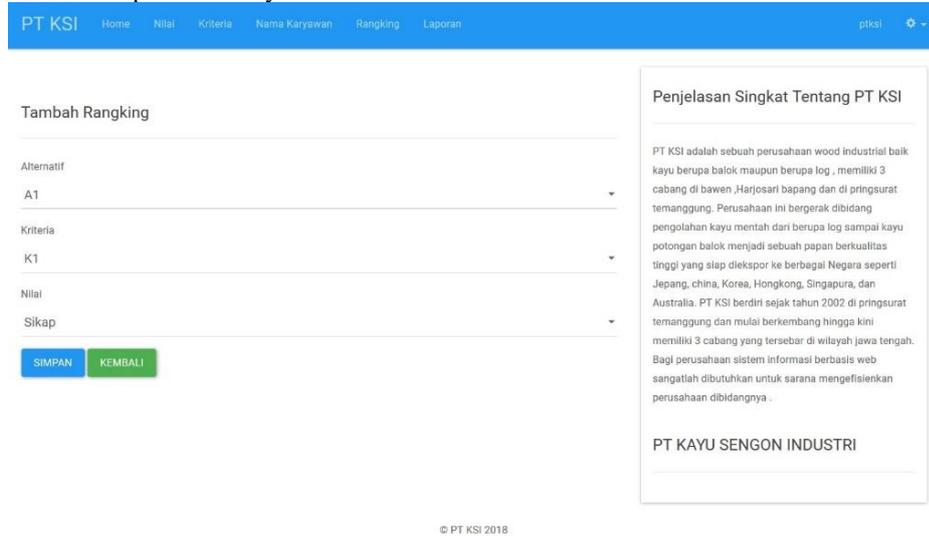
Form Kriteria karyawan digunakan untuk menginput kriteria – kriteria apa saja yang menjadi tambahan nilai untuk mendapatkan kenaikan status jabatan. Berikut tampilan form nya :

The screenshot shows a web interface for PT KSI. The main content area is titled 'Ubah Kriteria'. It contains three input fields: 'Nama Kriteria' with the value 'K1', 'Tipe Kriteria' with the value 'benefit', and 'Bobot Kriteria' with the value '90'. Below these fields are two buttons: 'UBAH' (Update) and 'KEMBALI' (Back). On the right side, there is a sidebar with the title 'Penjelasan Singkat Tentang PT KSI' and a paragraph of text describing the company. At the bottom of the sidebar, the company name 'PT KAYU SENGON INDUSTRI' is displayed. The footer of the page reads '© PT KSI 2018'.

Gambar 4.6 Form Input Kriteria

#### 4.6 Form Perangkingan Karyawan

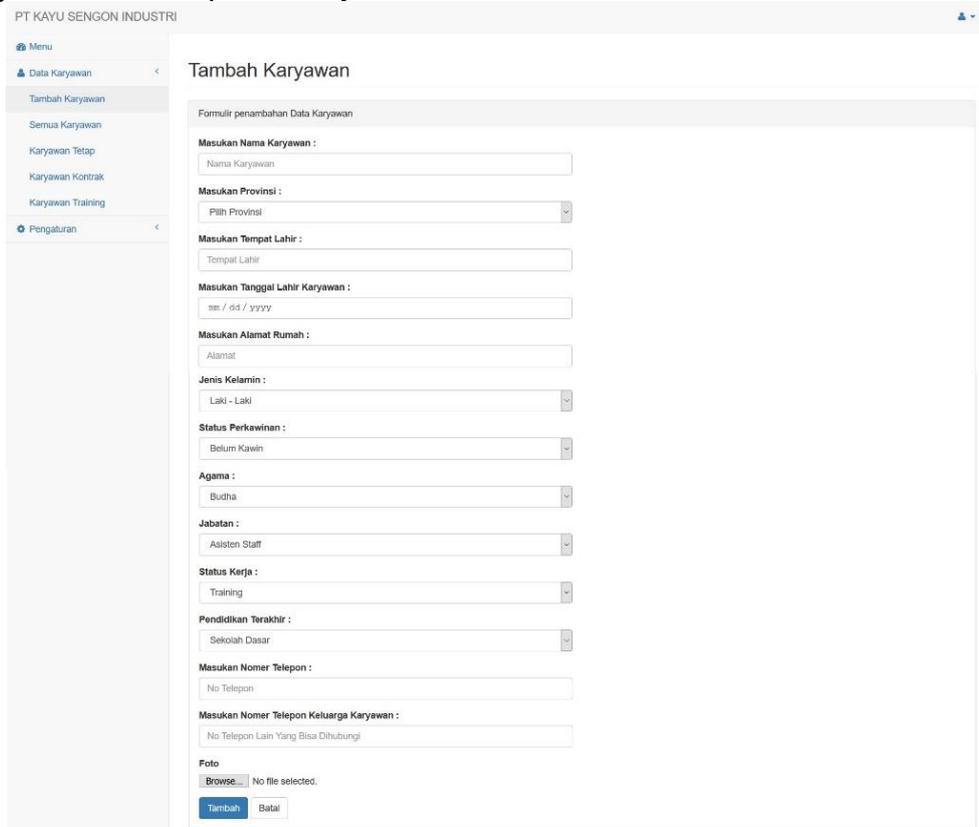
Form perangkingan karyawan berisi input nilai untuk perangkingan, edit perangkingan dan laporan perangkingan. Berikut tampilan form nya :



Gambar 4.7 Form Input Rangking

#### 4.7 Form Data Karyawan

Form input data karyawan merupakan form yang digunakan untuk mengentri data karyawan. Pada form data karyawan juga menampilkan daftar karyawan yang nantinya bisa dihubungkan ke *link* untuk hapus data, menampilkan data karyawan secara *detail*, ubah data, dan cetak data karyawan per id maupun cetak semua karyawan. Berikut tampilan form nya :



Gambar 4.8 Form Input Data Karyawan

#### 4.8 Form Laporan Data Karyawan

Form laporan data karyawan merupakan form yang digunakan untuk menampilkan data – data karyawan PT Kayu Sengon Industri.

<b>DATA KARYAWAN PT KSI</b>																							
	<table> <tr><td>Nama</td><td>: WULANDARI</td></tr> <tr><td>Tempat/Tgl Lahir</td><td>: KENDAL</td></tr> <tr><td>Jenis Kelamin</td><td>: Perempuan</td></tr> <tr><td>Alamat</td><td>: JL APA AJA</td></tr> <tr><td>Status Perkawinan</td><td>: Belum Kawin</td></tr> <tr><td>Agama</td><td>: Islam</td></tr> <tr><td>Jabatan</td><td>: Admin Gudang</td></tr> <tr><td>Status Kerja</td><td>: Tetap</td></tr> <tr><td>Pendidikan Terakhir</td><td>: S1 Ekonomi</td></tr> <tr><td>No.HP</td><td>: 08182321</td></tr> <tr><td>Tanggal Masuk</td><td>: 25-07-18 01:39:23</td></tr> </table> <p style="text-align: right;"><i>Data Karyawan PT KSI</i></p>	Nama	: WULANDARI	Tempat/Tgl Lahir	: KENDAL	Jenis Kelamin	: Perempuan	Alamat	: JL APA AJA	Status Perkawinan	: Belum Kawin	Agama	: Islam	Jabatan	: Admin Gudang	Status Kerja	: Tetap	Pendidikan Terakhir	: S1 Ekonomi	No.HP	: 08182321	Tanggal Masuk	: 25-07-18 01:39:23
Nama	: WULANDARI																						
Tempat/Tgl Lahir	: KENDAL																						
Jenis Kelamin	: Perempuan																						
Alamat	: JL APA AJA																						
Status Perkawinan	: Belum Kawin																						
Agama	: Islam																						
Jabatan	: Admin Gudang																						
Status Kerja	: Tetap																						
Pendidikan Terakhir	: S1 Ekonomi																						
No.HP	: 08182321																						
Tanggal Masuk	: 25-07-18 01:39:23																						
	<table> <tr><td>Nama</td><td>: sulaiman</td></tr> <tr><td>Tempat/Tgl Lahir</td><td>: sumedang</td></tr> <tr><td>Jenis Kelamin</td><td>: Laki - Laki</td></tr> <tr><td>Alamat</td><td>: jalan kenangan</td></tr> <tr><td>Status Perkawinan</td><td>: Kawin</td></tr> <tr><td>Agama</td><td>: Katolik</td></tr> <tr><td>Jabatan</td><td>: Repair</td></tr> <tr><td>Status Kerja</td><td>: Kontrak</td></tr> <tr><td>Pendidikan Terakhir</td><td>: S1 Ekonomi</td></tr> <tr><td>No.HP</td><td>: 0877212</td></tr> <tr><td>Tanggal Masuk</td><td>: 25-07-18 01:31:18</td></tr> </table> <p style="text-align: right;"><i>Data Karyawan PT KSI</i></p>	Nama	: sulaiman	Tempat/Tgl Lahir	: sumedang	Jenis Kelamin	: Laki - Laki	Alamat	: jalan kenangan	Status Perkawinan	: Kawin	Agama	: Katolik	Jabatan	: Repair	Status Kerja	: Kontrak	Pendidikan Terakhir	: S1 Ekonomi	No.HP	: 0877212	Tanggal Masuk	: 25-07-18 01:31:18
Nama	: sulaiman																						
Tempat/Tgl Lahir	: sumedang																						
Jenis Kelamin	: Laki - Laki																						
Alamat	: jalan kenangan																						
Status Perkawinan	: Kawin																						
Agama	: Katolik																						
Jabatan	: Repair																						
Status Kerja	: Kontrak																						
Pendidikan Terakhir	: S1 Ekonomi																						
No.HP	: 0877212																						
Tanggal Masuk	: 25-07-18 01:31:18																						
	<table> <tr><td>Nama</td><td>: Miko</td></tr> <tr><td>Tempat/Tgl Lahir</td><td>: kabupaten bantul</td></tr> <tr><td>Jenis Kelamin</td><td>: Laki - Laki</td></tr> <tr><td>Alamat</td><td>: jalan kemana saja</td></tr> <tr><td>Status Perkawinan</td><td>: Kawin</td></tr> <tr><td>Agama</td><td>: Islam</td></tr> <tr><td>Jabatan</td><td>: Bendahara</td></tr> <tr><td>Status Kerja</td><td>: Training</td></tr> <tr><td>Pendidikan Terakhir</td><td>: Sekolah Menengah Kejuruan</td></tr> <tr><td>No.HP</td><td>: 08908767676</td></tr> <tr><td>Tanggal Masuk</td><td>: 27-07-18 11:23:34</td></tr> </table> <p style="text-align: right;"><i>Data Karyawan PT KSI</i></p>	Nama	: Miko	Tempat/Tgl Lahir	: kabupaten bantul	Jenis Kelamin	: Laki - Laki	Alamat	: jalan kemana saja	Status Perkawinan	: Kawin	Agama	: Islam	Jabatan	: Bendahara	Status Kerja	: Training	Pendidikan Terakhir	: Sekolah Menengah Kejuruan	No.HP	: 08908767676	Tanggal Masuk	: 27-07-18 11:23:34
Nama	: Miko																						
Tempat/Tgl Lahir	: kabupaten bantul																						
Jenis Kelamin	: Laki - Laki																						
Alamat	: jalan kemana saja																						
Status Perkawinan	: Kawin																						
Agama	: Islam																						
Jabatan	: Bendahara																						
Status Kerja	: Training																						
Pendidikan Terakhir	: Sekolah Menengah Kejuruan																						
No.HP	: 08908767676																						
Tanggal Masuk	: 27-07-18 11:23:34																						

Gambar 4.9 laporan data karyawan

DATA KARYAWAN PT KSI		
	Nama	: WULANDARI
	Tempat/Tgl Lahir	: KENDAL
	Jenis Kelamin	: Perempuan
	Alamat	: JL.APA AJA
	Status Perkawinan	: Belum Kawin
	Jabatan	: Admin Gudang
	Status Kerja	: Tetap
	No.HP	: 08182321
Tanggal Masuk	: 25-07-18 01:39:23	

Gambar 4.10 Laporan Data Karyawan Berdasarkan ID

#### 4.9 Form Penilaian Untuk Kenaikan Jabatan.

PT KSI Home Nilai Kriteria Nama Karyawan Rangking Laporan ptksi

Lihat Semua Data Perangkingan Tambah Data

Data Rangking TAMBAH DATA

Show 10 entries Search:

No	Alternatif	Kriteria	Nilai	Aksi
1	A1	K5	90	 
2	A1	K1	80	 
3	A1	K2	90	 
4	A1	K3	90	 
5	A1	K4	80	 
6	A2	K4	80	 
7	A2	K1	80	 
8	A2	K2	90	 
9	A2	K3	90	 
10	A9	K4	90	 
No	Alternatif	Kriteria	Nilai	Aksi

Showing 1 to 10 of 14 entries Previous 1 2 Next

© PT KSI 2018

Gambar 4.11 Form Data Perangkingan.

**LAPORAN PENILAIAN KENAIKAN JABATAN PT KAYU SENGON INDUSTRI**

**Nilai Alternatif Kriteria**

Kriteria/Alternatif	K1	K2	K3	K4	K5
A1	80	90	90	80	90
A3					
A2	80	90	90	80	
A9	80	90	90		
A10	80	90			

**Normalisasi R**

Kriteria/Alternatif	K1	K2	K3	K4	K5
A1	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
A3					
A2	1.000	1.000	1.000	1.000	
A9	1.000	1.000	0.889		
A10	1.000	1.000			
Bobot	90	90	90	90	90

**Hasil Akhir**

K/A	K1	K2	K3	K4	K5	Hasil
A1	90.000	90.000	90.000	90.000	90.000	450
A3	0					
A2	90.000	90.000	90.000	90.000	360	
A9	90.000	90.000	80.000	260		
A10	90.000	90.000	180			

Gambar 4.12 Laporan Penilaian Untuk Kenaikan Jabatan.

## 5. KESIMPULAN DAN SARAN

Dari uraian pembahasan diatas mengenai Sistem Informasi Manajemen Status Karyawan Dengan Memanfaatkan Metode SAW pada PT Kayu Sengon Industri maka dapat disimpulkan bahwa:

- Sistem informasi manajemen status karyawan sangat dibutuhkan bagi pihak internal maupun eksternal di PT Kayu Sengon Industri.
- Dengan adanya sistem informasi manajemen status karyawan diharapkan dapat memberi kemudahan bagi pihak PT Kayu Sengon Industri khususnya bagian admin karyawan dan Manajer HRD dalam mengolah data karyawan dan penilaian status karyawan.
- Dengan memanfaatkan metode SAW dalam sistem yang diusulkan diharapkan dapat memberikan gambaran analisa hasil perhitungan data penilaian karyawan dan agar bisa dijadikan bahan pertimbangan oleh manajer dalam merumuskan manajemen status karyawan di PT Kayu Sengon Industri.

### Saran

Dari kesimpulan di atas, saran yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

- Perlu diadakan pengawasan terhadap sistem setelah diberlakukan dan diadakan pengembangan, sehingga sistem yang dibuat akan bermanfaat dengan maksimal.
- Agar dapat memberikan pelatihan penilaian kepada karyawan khususnya bagian admin karyawan.
- Penelitian selanjutnya diharapkan lebih memperluas orientasi penelitian pada ruang lingkup PT. Kayu Sengon Industri.

### DAFTAR PUSTAKA

- [1] Amsyah, 2005; “*Manajemen Sistem Informatika*“, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
  - [2] Andi Pramono, 2008; “*Menggunakan Macromedia Dreamweaver*“, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sistem Informasi Manajemen Status Karyawan Berbasis Web Secara Online Pada Pt Kayu Sengon Industri (Jaka Afid Daya)*

- 
- [3] Fauzi, 2013 dalam jurnalnya yang berjudul “*system informasi data karyawan pada pt. pos Indonesia (persero) banda aceh berbasis web*”
  - [4] Fathansyah, 2012; “*Basis Data*”. Bandung : Informatika.
  - [5] Ibisa, 2011; “Keamanan Sistem Informasi”, Yogyakarta : Andi Offset.
  - [6] Indrajani, 2011; “*Perancangan Basis Data Dalam All In 1*”, Jakarta: PT Elex Media Komputindo,.
  - [7] Jogyanto hartono. 2009; “Sistem Informasi Berbasis Komputer”, Yogyakarta : Andi Offset.
  - [8] Kusrini, 2007; “*Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*”, Yogyakarta : Andi .
  - [9] O’Brien dan Marakas. 2010; “*Manajemen Information System*”, New York : Mcgraw – Hill Companies.
  - [10] Priono. 2007; “Pengantar Manajemen”, Sidoarjo : Zifatama.
  - [11] Sugiyono. 2011; “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung : Alfabert.
  - [12] Turban, Efraim, 2005; “*Decision Support Systems and Intelligent System*”, Yogyakarta : Andi.
  - [13] Widjaja. 2006; “Pengantar Administrasi Kepegawaian”, Jakarta : Rajawali.